

تقييم الاداء

الفئة المستهدفة

صمم هذا البرنامج لمديري الموارد البشرية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ، والذين يسعون إلى توظيف واستبقاء أفضل الافراد لتحقيق اهداف المنظمه.

أهداف البرنامج

بحلول نهاية هذا البرنامج ، سيتمكن المشاركون من :

- تحديد وتقييم الأداء ، وأهدافه وفوائده .
- شرح الخطوات الخمس لعملية التقييم .
- تقديم ردود فعل بناءه علي اداء موظفيك.
- وصف عملية إجراء مقابله تقييم.

محتويات البرنامج

أهداف تقييم الأداء

- تعريف تقييم الأداء.
- أهداف تقييم الأداء.
- فوائد تقييم الأداء.
- المشاكل التي تواجه في تقييم الأداء.
- مواطن الضعف الشائعة في نظم تقييم الأداء.
- الاتجاه الجديد في تقييم الأداء.

عملية التقييم

- الخطوات في تقييم الأداء.
- التخطيط.
- التنفيذ.
- تقييم الأداء.
- إجراء تقييم مقابلات.
- ملف أداء الموظفين .

مقابلات التقييم

- التخطيط والإعداد.
- لخير نمط مقابلة.
- في بداية المقابلة.
- خلال المقابلة.
- إجراء المقابلة.
- دراسة حالة.

هذه الشهادة تتطلب حضور لا يقل عن 90 ٪ من مجموع المحاضرات.

المواد : كتاب حالات (بيزنيس ايدج)

المدة : 18 ساعة