

التدريب على أدوات إستراتيجية من أجل قيادة فعالة

الفئة المستهدفة

قادة الفرق، والمديرين التنفيذيين.

أهداف البرنامج

في نهاية هذه الدورة التدريبية سيكون كل متدرب قادراً على:

- مواجهة المواقف الصعبة بثقة
- خلق روح الجماعة (بيئه متعاونة) لتعزيز التأزر .
- تعزيز السلوك و تحفيز ذروه الاداء.
- التخلص من اضطرابات السلوك.
- بناء الثقة و التالف الازم من اجل فاعلية تدريب الموظفين.
- تعلم كيفية الاصغاء بانن تشاطر الاخرين احاسيسهم(الاتصال المتبادل بين الطرفين)

محتويات البرنامج

- ماذا يفعل القاده... لماذا يحتاج القادة ان يصبحوا مدربين؟
- العقبات التي تحول دون التدريب : المراحل الثلاثة لعملية التدريب
- خلق مناخ من الثقة والاطمئنان
- كيف يمكن الحفاظ على الثقة في ظل مواجهة ضعف الأداء
- كيف تحتفظ بثقتك في نفسك في مواجهة تحدى صعب
- التوجه لإجراء حوار (مواجهه) بشأن الأداء.
- عملية التفويض.. صعوبات التفويض.. علامات سوء التفويض.
- لماذا على القادة ان يكونوا معلمون و مدربين
- التوجه لوضع خطة لتحسين الأداء.

هذه الشهادة تتطلب حضور لا يقل عن 90 ٪ من مجموع المحاضرات.

المادة العلمية: مذكرات باللغة الانجليزية

المدة: 18 ساعة