

كيفية زيادة فاعلية التدريب من خلال ادارة الموارد البشرية

الفئة المستهدفة:

يوجهة هذا البرنامج الى كلا من: المدربين، المحاضرين، المعلمين، مصممي و واضعي المناهج التدريبية، المعنيين بتطوير التدريب و المسؤولين عن تقييم العملية التدريبية، مديري التدريب و الاستشاريين، مديري و مسؤولي ادارة الموارد البشرية .

أهداف البرنامج:

بنهاية التدريب على هذا البرنامج ، سيتمكن المشاركون من :

- التعرف على المستويات الاربعة الخاصة بتقييم العملية التدريبية.
- التعرف على المبادئ الرئيسية الازمة من اجل تنفيذ تدريب فعال.
- القدرة على ادراك مدى كفاءة البرامج التدريبية المقدمة بفاعلية.
- تطبيق الادوات الاربعة فى تقييم العملية التدريبية و هى:
- رد الفعل، التعلم، السلوك، النتائج.
- تنسيق الجهود بين كلا من المديرين بالاقسام المختلفة و المعنيين بالموارد البشرية من اجل انجاح العملية التدريبية.
- بناء سلسلة من الادلة التى تبرهن بوضوح مدى مساهمة عملية التدريب.
- تطبيق نموذج شراكة العمل لتأكيد نجاح الوظيفة.

محتويات البرنامج :

- تنسيق العملية التدريبية بما يتوافق مع استراتيجية المؤسسة.
- زيادة حجم علاقات العمل
- التعرف على نموذج كيكباتريك لتقييم اداء التدريب.
- دراسة ادوات كيكباتريك لتقييم اداء التدريب (عينات نماذج-تقنيات التقييم)

الشهادة تتطلب حضور 90% من اجمالى عدد المحاضرات.

المادة العلمية: مذكرات باللغة الانجليزية

مدة التدريب: 18 ساعة