

نظام الأجور والمرتبات

الفئة المستهدفة

صمم هذا البرنامج لمديري الموارد البشرية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ، والذين يسعون إلى توظيف واستبقاء أفضل الافراد لتحقيق اهداف المنظمه.

أهداف البرنامج

بحلول نهاية هذا البرنامج، سيتمكن المشاركون من:

- استخدام تحليل الوظائف الممارسات لتحديد القيمة النسبية لكل وظيفة في المؤسسة .
- تقييم المناصب بالنسبة لبعضها البعض .
- تحديد مستوي الرتب (الارتقاء) إلى كل مجموعة من وظائف مماثلة.
- تخصيص مستوي المرتب لكل مستوي من الرتب.
- إنشاء نظام لموازنه لجدول الأجور في الشركة.

محتويات البرنامج

نظم الأجور والمرتبات

- لماذا وضع جدول الأجور؟
- محددات الاجور والمرتبات.
- خصائص نظام أجور الجيد.
- إنشاء نظام الأجور والمرتبات.
- تحليل الوظائف.
- تقييم الوظائف.
- تصنيف الوظائف
- تحديد تسعير الوظائف و جدول له الاجور.

هذه الشهادة تتطلب حضور لا يقل عن 90 % من مجموع المحاضرات.

المواد : كتاب حالات (بيزنيس إيدج).

المدة : 18 ساعة